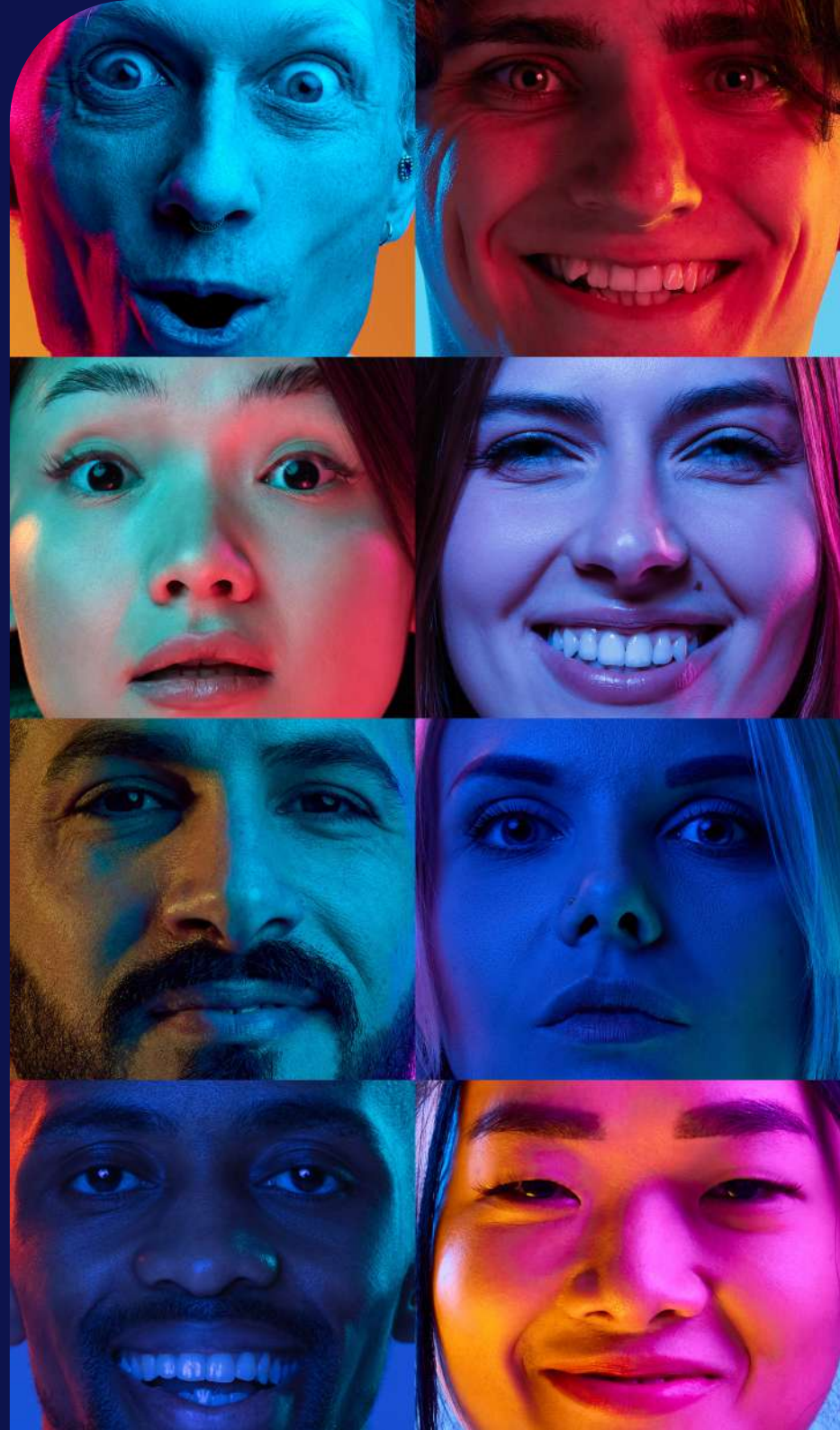


**GRAN**  
FACULDADE

PÓS-GRADUAÇÃO

**Pós-Graduação em**  
**Direito do Trabalho e**  
**Processo do Trabalho**





# Sumário

Por que estudar com o método GRAN de ensino? .....	3
Conheça nossa metodologia.....	4
Coordenação pedagógica .....	5
Direito do Trabalho e Processo do Trabalho.....	6
Destaques do curso.....	6
Público-Alvo .....	7
Duração do curso .....	7
Matriz curricular .....	8
Conteúdo programático .....	10
FAQ do curso .....	14
Diferenciais tecnológicos .....	15
Gran Vantagens .....	16
Ingresso .....	17

# POR QUE ESTUDAR COM O MÉTODO GRAN DE ENSINO?

Disciplinas produzidas em multiformatos, para proporcionar um estudo com mais agilidade, foco e rendimento.

Conteúdo útil para o mercado de trabalho, unindo a teoria à prática, de forma equilibrada, para você poder se desenvolver como um profissional completo e requisitado.

Equipe didática, com professores renomados que oferecem conteúdos alinhados às práticas de mercado, exatamente como você precisa para impulsionar sua carreira.

Plataforma de ensino que acelera o seu aprendizado, por meio de recursos intuitivos e ferramentas tecnológicas, para você estudar no seu ritmo, a qualquer hora e em qualquer lugar, mesmo sem internet.

Certificado emitido por uma instituição reconhecida com nota máxima no MEC.

Valores que cabem no seu bolso, para você estudar o que quer, não o que dá.

Ferramentas de inclusão e acessibilidade para que pessoas que possuam alguma necessidade especial tenham a oportunidade de cursar uma pós-graduação EaD.

*EdTech* que você já conhece e que é referência em ensino e tecnologia, recomendada por mais de 2 milhões de alunos.

Início imediato após a matrícula e flexibilidade para organizar o próprio calendário, as avaliações podem ser realizadas conforme a disponibilidade e o progresso, proporcionando uma experiência de aprendizagem personalizada.

# CONHEÇA NOSSA

# METODOLOGIA

**Cursos 100% EaD compostos por três módulos, liberados progressivamente a cada 60 dias.**

**Avaliação feita por disciplina no sistema de provas da Gran Faculdade, com sistema de notas em valores numéricos, numa escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, considerando-se aprovado aquele que alcançar a nota mínima de 70 (setenta) pontos.**

**Disciplinas multiformatos, com videoaulas, aulas interativas ao vivo, *slides* e artigos acadêmicos.**

**Trabalho de Conclusão de Curso opcional, conforme Resolução CNE/ CES n. 01, de 06 de abril de 2018.**



# COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA



**Prof. Fernando Maciel**  
Coordenador

Procurador Federal em Brasília, Chefe da Divisão de Gerenciamento da Consultoria Jurídica do Ministério da Previdência Social – CONJUR-MPS, Ex-Coordenador-Geral de Assuntos Previdenciários da CONJUR-MPS, Ex-Vice-Presidente do Conselho de Recursos da Previdência Social – CRPS, Ex-Coordenador-Geral da Matéria de Benefícios da Procuradoria Federal Especializada da INSS – PFE-INSS, Medalha do Mérito Previdenciário no Centenário da Previdência Social no Brasil (2023), Mestre em Direito das Relações Sociais pelo Centro Universitário do Distrito Federal – UDF, Master em Prevenção de Riscos Laborais pela Universidade de Alcalá de Henares (Madrid/Espanha), Especialista em Direito de Estado pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul – UFRGS, Professor de Direito Previdenciário e Coordenador da Pós em Direito e Processo Previdenciário do GRAN Faculdade, autor de obras jurídicas, dentre elas o Manual de Direito Previdenciário e o Direito Previdenciário para a OAB, ambas pela Editora Rideel.

# DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO



Com as constantes alterações nas relações trabalhistas, tendo em vista as novas tecnologias e mudanças no cenário econômico, bem como a alta competitividade nas organizações, o curso de pós-graduação em Direito do Trabalho e Processual do Trabalho promove um estudo aprofundado nos mais variados temas das relações de trabalho, qualificando o operador do Direito atuar na advocacia pública ou privada, magistratura, procuradorias, docência, pesquisas e demais atividades jurídicas.

## DESTAQUES DO CURSO

Capacitar o estudante a interpretar, aplicar e buscar solução para conflitos com base na doutrina e jurisprudência, bem como resolver problemas nos estudos de casos com soluções jurídicas criativas;

Desenvolver competências que habilitem o profissional a posicionar-se com a lei em face de situações concretas envolvendo litígios trabalhistas decorrentes da relação de trabalho;

Dotar o aluno de adequada formação geral, humanística e axiológica, de caráter científico e técnico, propiciando-lhe visão geral e unitária do Direito.



## PÚBLICO-ALVO

Bacharéis em Direito. Advogados. Juízes.  
Procuradores. Professores. Pesquisadores.

## DURAÇÃO DO CURSO

O curso de Direito do Trabalho e Processo do Trabalho tem duração de 6 (seis) a 12 (doze) meses. É ofertado na modalidade EaD com o uso das melhores tecnologias do mercado das *EdTechs*.

# MATRIZ CURRICULAR

	Unidade Curricular	Carga Horária
01	Direito Constitucional	45 h
02	Seguridade Social	40 h
03	Direito Processual do Trabalho – Procedimento Comum	15 h
04	Direito Individual do Trabalho I	10 h
05	Direito Individual do Trabalho II	30 h
06	Direito Coletivo do Trabalho	10 h
07	Direitos Humanos	30 h
08	Direito Processual do Trabalho – Procedimentos Especiais	15 h
09	Recursos Trabalhistas	6 h
10	Tópicos Especiais I (Advocacia)	4 h
11	Tópicos Especiais II (Magistratura)	5 h
12	Tópicos Especiais III (Procuradoria)	5 h
13	PJE-Calc	5 h
14	Comunicação e Oratória	10 h
15	Execução Trabalhista	10 h
16	Tópicos Essenciais em Direito Civil	20 h

17	Tutela Provisória: Tutela de Urgência e Tutela de Evidência	7 h
18	Direito Internacional	28 h
19	Direito Processual Civil	35 h
20	PJE	10 h
21	Tutela dos Direitos Difusos e Coletivos	15 h
22	Compliance na Advocacia – Gestão de Pessoas e Ética	5 h
<b>TOTAL DAS DISCIPLINAS</b>		<b>360h/a</b>
<b>Trabalho de Conclusão de Curso (OPCIONAL)</b>		<b>40 h/a</b>
<b>TOTAL DO CURSO</b>		<b>400h/a</b>

# CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Conteúdo Programático do Curso	
Disciplina	Conteúdo
<b>DIREITO CONSTITUCIONAL</b>	Teoria da Constituição. Conceito, classificação (tipologia) e elementos. Poder constituinte (espécies e limites). Eficácia e aplicabilidade das normas constitucionais. Hermenêutica constitucional. Métodos e princípios de interpretação. Regras, princípios e postulados constitucionais. Hierarquia das normas e supremacia da constituição. História constitucional brasileira. Constituição Federal de 1988. Estrutura. Princípios fundamentais. Direitos e garantias fundamentais. Organização do estado organização dos poderes. Defesa do estado e das instituições democráticas. Ordem econômica e financeira. Ordem social. Controle de constitucionalidade, de convencionalidade e de legalidade. Jurisprudência do STF e do STJ. Jurisdição constitucional.
<b>SEGURIDADE SOCIAL</b>	Evolução histórica da Proteção Social. A Seguridade Social na Constituição Federal de 1988. Princípios constitucionais. Estrutura e Organização da Seguridade Social: Saúde. Assistência Social e Previdência Social. Regimes de Previdência. RGPS. Beneficiários do RGPS. Qualidade de segurado. Comprovação e manutenção da qualidade de segurado. Carência para fins de concessão dos benefícios no RGPS. Cálculo da renda mensal inicial. Benefícios em espécie. Revisões de benefícios previdenciários. Custeio da Seguridade. Regime Próprio de Previdência Social. Previdência complementar. Contexto atual da proteção social. Reforma da Previdência: EC n. 103/2019. Crimes contra a Previdência.
<b>DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO – PROCEDIMENTO COMUM</b>	Princípios do Direito Processual. Princípios Constitucionais. Princípios do Processo Civil e do Processo do Trabalho. Competência e Jurisdição. Petição Inicial e Resposta do Réu. Audiência e Provas. Sentença, Coisa Julgada e Embargos Declaratórios. Teoria Geral dos Recursos e Recurso Ordinário. Recurso de Revista, Agravo de Instrumento, Embargos para SDI, Agravo Regimental. Ação Rescisória e Ação Anulatória na Justiça do Trabalho. Execução: Parte Geral e Liquidação. Execução, Embargos à Execução, Agravo de Petição, Hasta Pública. Execução de Contribuições Sociais na Justiça do Trabalho. Embargos à Execução, Agravo de Petição, Hasta Pública. Tutelas de Urgência no Processo do Trabalho.
<b>DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO I</b>	Direito do trabalho. Fontes. Hierarquia. Princípios. Direito do Trabalho na Constituição Federal.

<p><b>DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO II</b></p>	<p>Dilemas do trabalho e do emprego na atualidade. Responsabilidade civil no direito do trabalho. Sujeitos do contrato de trabalho. Alterações do contrato de trabalho. Jornada de trabalho: períodos de repouso. Isonomia salarial e equiparação salarial. Contratos de trabalho especiais: professor, jornalista, atleta, artista etc. Salário, remuneração e adicionais. Duração do contrato de trabalho. Contratos internacionais do trabalho. Formas de garantia de emprego. Extinção do contrato de trabalho. Organização e atuação sindical. Princípios constitucionais. Unicidade, pluralidade e representatividade. Conflitos coletivos de trabalho: formas de solução e impactos nos contratos de trabalho (vigência e incorporação). Formas de participação e representação dos trabalhadores nas empresas: cooperativismo e sindicalismo. Direito de greve e abuso de greve. Atividades essenciais e responsabilidade trabalhista. Greve no serviço público. Novos desafios da atualidade: papel dos sindicatos e das centrais sindicais. Dissídio coletivo de trabalho (poder normativo, aspectos formais e processuais do dissídio coletivo, sentença normativa e ação de cumprimento). Negociação por empresa e ação anulatória de cláusula normativa.</p>
<p><b>DIREITO COLETIVO DO TRABALHO</b></p>	<p>Relação de trabalho x Relação de emprego. Direitos constitucionais dos trabalhadores. Princípios peculiares do Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Organização e atuação sindical. Princípios constitucionais. Unicidade, pluralidade e representatividade. Conflitos coletivos de trabalho: formas de solução e impactos nos contratos de trabalho (vigência e incorporação). Formas de participação e representação dos trabalhadores nas empresas: cooperativismo e sindicalismo. Direito de greve e abuso de greve. Atividades essenciais e responsabilidade trabalhista. Greve no serviço público. Novos desafios da atualidade: papel dos sindicatos e das centrais sindicais. Dissídio coletivo de trabalho (poder normativo, aspectos formais e processuais do dissídio coletivo, sentença normativa e ação de cumprimento). Negociação por empresa e ação anulatória de cláusula normativa.</p>
<p><b>DIREITOS HUMANOS</b></p>	<p>Direitos humanos: conceito, fundamentos filosóficos e evolução histórica. Direitos fundamentais. Gerações ou dimensões de direitos. Incorporação dos tratados internacionais sobre direitos humanos. Declaração universal dos direitos humanos. Dimensões dos direitos humanos. Positivização dos direitos humanos. Direitos humanos, direitos fundamentais e a relação de trabalho. Os tratados internacionais sobre direitos humanos e constituição da república. Tratado da ONU e da OEA. Interpretação e aplicação dos tratados internacionais sobre direitos humanos. Normas internacionais de proteção da criança e do adolescente contra a exploração econômica. Convenção sobre os direitos da criança, da organização das nações Unidas. Pacto dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, da ONU. Convenção 138 e Recomendação 146, de 1973, sobre a idade mínima para a admissão no emprego, da Organização Internacional do Trabalho. Convenção 182 e Recomendação 190, sobre as piores formas de trabalho infantil, da Organização Internacional do Trabalho. Princípios de Bangalore sobre a conduta judicial. Convenção Interamericana de Direitos Humanos. Pacto de São José da Costa Rica. O controle jurisdicional da convencionalidade.</p>
<p><b>RECURSOS TRABALHISTAS</b></p>	<p>Estudo dos recursos no âmbito do processo trabalhista, com foco em suas especificidades e fundamentos legais. Análise detalhada dos princípios que orientam os recursos, das hipóteses de cabimento, prazos, efeitos processuais e requisitos formais. Discussão sobre o papel e a atuação dos Tribunais Regionais do Trabalho (TRT) e do Tribunal Superior do Trabalho (TST), com ênfase nas suas decisões e impactos. A disciplina também aborda, de maneira prática, a interposição de recursos e suas estratégias processuais, promovendo uma reflexão crítica sobre a jurisprudência recente, especialmente à luz das mudanças introduzidas pela Reforma Trabalhista.</p>

<b>TÓPICOS ESPECIAIS I, II E III</b>	Tópicos Especiais I – Advocacia trabalhista. Tópicos Especiais II – Magistratura do Trabalho. Tópicos Especiais III – Ministério Público do Trabalho. Tópicos Especiais IV – Compliance, gestão de pessoas e ética.
<b>PJE-CALC</b>	Download, instalação e configuração do PJE-CALC. Principais funcionalidades do sistema. Atualização das tabelas de índices de cálculo. Importação e exportação de cálculos. Vantagens da padronização e portabilidade dos cálculos trabalhistas. Prática a partir de casos simulados.
<b>COMUNICAÇÃO E ORATÓRIA</b>	Videoconferência. Concentração. Comunicação. Público. Roteiro. Tempo. Indumentária. Postura corporal. Voz (volume/ritmo/velocidade). Memoriais. Dinâmicas.
<b>EXECUÇÃO TRABALHISTA</b>	Análise dos mecanismos de execução no processo trabalhista, com ênfase nas fases de liquidação, citação, penhora e expropriação de bens. Estudo das garantias do credor e do devedor, incluindo os meios de defesa, como embargos à execução e impugnações, e a utilização de medidas coercitivas, como arresto, sequestro e penhora eletrônica. Discussão sobre a efetividade da execução à luz das mudanças trazidas pela Reforma Trabalhista, explorando o uso de ferramentas eletrônicas e alternativas para a satisfação dos créditos. Investigação crítica da jurisprudência dos Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) e do Tribunal Superior do Trabalho (TST) no âmbito da execução.
<b>TÓPICOS ESSENCIAIS EM DIREITO CIVIL</b>	A evolução contemporânea do direito civil. Constituição e Código Civil: reciprocidade e interação. Princípios e regras constitucionais e sua aplicação ao direito civil. Direitos fundamentais e o direito civil: colisão de direitos privados constitucionalizados. Publicização e repersonalização das relações civis. Sujeito de direito e dignidade humana. espécies e conteúdo dos direitos da personalidade: dificuldades de garantir efetividade e proteção. Direito obrigacional. Princípios sociais do contrato. Revisão dos contratos, proteção contratual do consumidor e da parte contratante mais vulnerável. A tensão entre a justiça contratual e a segurança jurídica. A questão do adimplemento substancial. A evolução da responsabilidade civil no Estado social. Fundamentos, elementos e tipos atuais da responsabilidade civil. Da culpa ao risco. Responsabilidade Civil por inadimplemento obrigacional. Princípios e regras gerais constitucionais aplicáveis. O problema da quantificação do dano moral. Novas formas de compensação do dano. Danos sociais.
<b>TUTELA PROVISÓRIA: TUTELA DE URGÊNCIA E TUTELA DE EVIDÊNCIA</b>	Tutela de Urgência e Evidência.

<p><b>DIREITO INTERNACIONAL</b></p>	<p>Sujeitos do Direito Internacional Público: Estados e Organizações Internacionais. Órgãos das relações entre os Estados: agentes diplomáticos e representantes consulares. Convenções de Viena de 1961 e 1963. Missões Especiais. A imunidade de jurisdição dos Estados: origem, fundamentos, extensão e limites. Imunidade de execução. Atividades do estrangeiro no Brasil: limitações constitucionais. Tratados Internacionais: vigência e aplicação. Exigibilidade e efetividade. Hierarquia e controle de convencionalidade. Organização Internacional do Trabalho. História. Órgãos. Comissão de Peritos. Comissão de Aplicação de Normas. Convenções e recomendações internacionais do trabalho. Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. Protocolos. OMC e concorrência internacional. "Dumping Social", "Cláusula Social" e "Selo Social". Padrões trabalhistas mínimos. Conflito de leis no espaço: os princípios da <i>lex loci executionis</i> e de <i>locus regit actum</i>. Mercosul. Constituição. Livre circulação de trabalhadores.</p>
<p><b>DIREITO PROCESSUAL CIVIL</b></p>	<p>Teoria Geral do Processo. Processo de Conhecimento. Processo de Execução. Processo Cautelar.</p>
<p><b>PJE</b></p>	<p>Histórico do processo judicial eletrônico. Lei da informatização do processo judicial. MP da ICP-brasil. Resolução CNJ da numeração processual unificada. Resolução CNJ da divulgação de dados processuais eletrônicos. Principais acordos de cooperação técnica entre CNJ e tribunais. Resolução CNJ do processo judicial eletrônico. Estrutura e composição dos comitês gestores do PJE. Características e diretrizes do processo judicial eletrônico. Efeitos do PJE para os operadores do direito. PJE e PJE-JT. Tabelas processuais unificadas – TPU. certificação digital padrão ICP-brasil. Formas de autenticação. assinatura digital de documentos. Particionamento de arquivos. Protocolização de processos. Peticionamento eletrônico. Solicitação de habilitação nos autos. Consulta pública de processos. Consulta a processos não vinculados ao advogado. Consulta ao acervo processual. Consulta a citações e intimações. Ciência de ato judicial, resposta a expedientes judiciais.</p>
<p><b>TUTELA DOS DIREITOS DIFUSOS E COLETIVOS</b></p>	<p>Definição de Direitos difusos, coletivos e individuais homogêneos. Sistemática de aplicação dos direitos de tutela coletiva e de tutela individual homogênea. Aspectos constitucionais a respeito dos direitos coletivos e individuais homogêneos. 1.3 Estudo no direito comparado sobre a estrutura dos direitos coletivos. As últimas reformas do CPC em relação ao processo individual e coletivo. O modelo do Direito Processual Coletivo brasileiro. 2.2 A aplicabilidade limitada e condicionada do CPC no plano dos processos coletivos. A coisa julgada no processo civil brasileiro e sua incidência sobre o processo coletivo. Aspectos da segurança jurídica e da coisa julgada nos processos coletivos e de direitos individuais homogêneos. Aplicação do Código de defesa do Consumidor aos Direitos Difusos, coletivos e individuais homogêneos. Execução coletiva. Delimitação conceitual. A falta de corpo legislativo próprio e a insuficiência do CPC para reger a execução coletiva. Execução coletiva no Código de processo Civil Brasileiro. Execução coletiva em relação aos direitos difusos. Execução coletiva em relação aos direitos coletivos em sentido estrito. Execução coletiva em relação aos direitos individuais homogêneos.</p>
<p><b>COMPLIANCE NA ADVOCACIA - GESTÃO DE PESSOAS E ÉTICA</b></p>	<p>Compliance na advocacia. Conceito. Aplicação prática. Código de ética em escritórios de advocacia. Admissão. Promoção. Demissão.</p>

# FAQ DO CURSO

## O curso de Pós-Graduação em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho é EaD?

Sim. Nosso curso é EaD, com aulas, materiais de apoio e avaliações disponibilizadas no nosso Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

## O curso de Pós-Graduação em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho é um curso de Pós-Graduação *Lato Sensu*. O que isso significa?

As pós-graduações *lato sensu* compreendem programas de especialização e incluem os cursos designados como MBA (*Master Business Administration*). Com duração mínima de 360 horas, ao final do curso, o aluno obterá certificado. Ademais, são abertos a candidatos diplomados em cursos superiores e que atendam às exigências das instituições de ensino.

## Preciso realizar Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)?

A realização de TCC é opcional, conforme Resolução CNE/CES n. 01, de 06 de abril de 2018.

## O curso de Pós-Graduação em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho é autorizado pelo MEC?

Sim. Todos os cursos do Gran Centro Universitário são autorizados pelo Ministério da Educação (MEC).

## É possível aproveitar unidades curriculares cursadas anteriormente?

Sim, você pode aproveitar unidades curriculares de disciplinas cursadas ou em curso na pós-graduação da Gran Faculdade. Para isso, é necessário ter obtido aprovação na disciplina que deseja aproveitar e ter finalizado o módulo que a contempla.

## O curso conta com calendário de atividades e avaliações?

Sim. O calendário de programações, com as respectivas datas previstas, está disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

# DIFERENCIAIS TECNOLÓGICOS

Videoaulas, aulas interativas, artigos acadêmicos, audioaulas e muito mais para você estudar do seu jeito, no seu próprio ritmo.

Secretaria acadêmica virtual: o atendimento à distância de um clique.

Ambiente Virtual de Aprendizagem inovador para estudar de onde e quando quiser, por computador, *tablet*, TV, celular.

*Download* de materiais para estudo *offline*. Assim você estuda até mesmo nos seus momentos *off*.

*App* compatível com iOS e Android para você estudar sem distrações.

*Player* de videoaulas similar ao do YouTube, com legendas, tela escura, anotações e muito mais.

Resumo e Transcrição da Aula: com um clique tenha o resumo e transcrição da aula estudada.

# GRAN VANTAGENS

No Gran Vantagens, sua matrícula é apenas o começo de uma jornada cheia de privilégios que acompanham sua rotina dentro e fora da faculdade. Ao se tornar nosso aluno, você ganha acesso imediato a um ecossistema completo de benefícios, que inclui desde o uso gratuito de ferramentas de tecnologia e inteligência artificial até o apoio de plataformas profissionais e cursos livres.

A melhor parte? O benefício financeiro é real e imediato. Somando todos os descontos e acessos exclusivos em serviços de lazer, educação e bem-estar, você pode economizar até R\$ 3.000,00, um valor que pode superar o custo da sua matrícula. Isso significa que, ao escolher a Gran Faculdade, você não está apenas contratando um curso, mas fazendo um investimento inteligente em que a economia gerada paga o seu conhecimento. Matricule-se e veja o seu investimento retornar para o seu bolso todos os meses!

## DESTAQUES:

Tenha condições especiais para adquirir dispositivos eletrônicos e acesso a softwares de design e edição. Estude com as melhores ferramentas com valores reduzidos;

Potencialize seus estudos com acesso às ferramentas de Inteligência Artificial, garantindo mais agilidade no seu aprendizado;

Domine o mercado com acesso gratuito à plataformas de análise de dados e à certificações profissionais. A sua formação técnica garantida sem custos adicionais;

Aproveite os descontos exclusivos nas maiores plataformas de streaming de música e vídeo do mercado.



# INGRESSO

A Pós-Graduação evoluiu, e o seu jeito de estudar também! Ter você com a gente nesta jornada de aprendizagem será sensacional.

Comece hoje sua Pós-Graduação e venha conosco revolucionar a educação no Brasil!

Você a poucos



passos de muitos

futuros

[gran.com.br](http://gran.com.br)

